

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ CẦN THƠ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2920/UBND-NC

Cần Thơ, ngày 01 tháng 8 năm 2017

V/v chấn chỉnh công tác cử cán
bộ, công chức, viên chức tham
gia đào tạo, bồi dưỡng

Kính gửi:

- Giám đốc sở, Thủ trưởng cơ quan, ban, ngành thành phố;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện.

Thời gian qua, việc thực hiện phân cấp quản lý đào tạo, bồi dưỡng đã mang lại nhiều hiệu quả tích cực, góp phần nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây viết tắt là CBCCVC), tạo sự chủ động cho các cơ quan, đơn vị trong công tác lập quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng và cử CBCCVC tham gia đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với chuyên môn, năng lực, sở trường công tác. Tuy nhiên, vẫn còn một số cơ quan, đơn vị thực hiện công tác quản lý đào tạo, bồi dưỡng chưa đúng theo quy định như: Cử CBCCVC đi học bằng nguồn ngân sách nhà nước chưa đảm bảo các quy định về tiêu chuẩn, độ tuổi, thời gian công tác; Quyết định cử CBCCVC đi học không đúng thẩm quyền hoặc ngành, nghề đào tạo không phù hợp với vị trí việc làm... làm ảnh hưởng đến chất lượng giải quyết công việc chuyên môn của CBCCVC và gây khó khăn cho thành phố trong giải quyết chế độ chính sách, kinh phí đào tạo.

Nhằm khắc phục những hạn chế nêu trên, đảm bảo công tác quản lý đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC đạt hiệu quả, chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước và thực thi công vụ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố đề nghị Giám đốc sở, Thủ trưởng cơ quan, ban, ngành thành phố và Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện thực hiện các nội dung sau:

1. Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm Quyết định số 24/2013/QĐ-UBND ngày 09 tháng 10 năm 2013 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định về đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC của thành phố Cần Thơ; Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 16 tháng 8 năm 2013 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc tăng cường công tác quản lý đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC; Công văn số 5282/UBND-VX ngày 14 tháng 10 năm 2014 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc chấn chỉnh việc cử CBCCVC đi học và các quy định hiện hành về đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC của thành phố và Trung ương.

2. Xây dựng kế hoạch, quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo dân chủ công khai, minh bạch và hiệu quả; quy trình thực hiện quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC phải được đánh giá từ thực trạng đội ngũ CBCCVC, được cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt, tránh trường hợp bổ sung tự phát theo yêu cầu cá nhân.

3. Cử CBCCVC tham gia đào tạo phải đúng quy định về tiêu chuẩn, điều kiện; không sử dụng ngân sách nhà nước cho các trường hợp đào tạo, bồi dưỡng

chưa đủ điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định; ngành, nghề đào tạo, nội dung, chương trình bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ phải phù hợp với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn chức danh công chức, chức danh nghề nghiệp và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

4. Đối với các cơ quan, đơn vị sự nghiệp có đăng ký chỉ tiêu, danh mục ngành nghề thu hút nguồn nhân lực theo Quyết định số 13/2015/QĐ-UBND ngày 10 tháng 3 năm 2015 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định thực hiện Chính sách thu hút, hỗ trợ, khuyến khích nguồn nhân lực của thành phố Cần Thơ, giai đoạn 2015 - 2020, khi xây dựng kế hoạch, quy hoạch đào tạo cần định hướng theo danh mục ngành nghề, lĩnh vực mà cơ quan, đơn vị có nhu cầu thu hút, góp phần tăng cường nguồn nhân lực tại chỗ theo hướng đào tạo bền vững, chuyên môn sâu và sử dụng lâu dài.

5. Khuyến khích CBCCVC tự chi trả kinh phí đào tạo nâng cao trình độ; tuy nhiên, cơ quan, đơn vị phải xem xét tính cần thiết của chuyên ngành đào tạo, đảm bảo phù hợp vị trí việc làm đang đảm nhiệm và theo đúng quy định hiện hành trước khi quyết định cử tham gia đào tạo (kể cả xem xét tiêu chuẩn, điều kiện cử đi đào tạo tự túc) làm cơ sở cho việc giải quyết các chính sách hỗ trợ sau đào tạo (nếu có).

6. CBCCVC là lãnh đạo, quản lý tham gia đào tạo sau đại học phải có ý kiến thống nhất của cấp có thẩm quyền trước khi đăng ký tham dự tuyển sinh.

7. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng CBCCVC được cử đi đào tạo và sau khi được đào tạo. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm trong việc cử CBCCVC tham gia đào tạo, bồi dưỡng không đúng quy định. Ủy ban nhân dân thành phố không giải quyết các chế độ chính sách hỗ trợ, khuyến khích đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn sau đại học đối với các trường hợp CBCCVC được cử tham gia đào tạo sai quy định hoặc chương trình đào tạo không phù hợp với vị trí việc làm.

8. Giao Giám đốc Sở Nội vụ kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện các nội dung nêu trên; đồng thời, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố xử lý các trường hợp vi phạm theo đúng quy định.

Nhận được Công văn này, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nêu trên tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- VP UBND TP (2,3BCE,4,5);
- Lưu: VT, VCX.

CHỦ TỊCH

Võ Thành Thống