

Số: 91 /BC-SNV

Cần Thơ, ngày 03 tháng 7 năm 2018

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH
(Về việc thay thế Nghị quyết số 10/2012/NQ-HĐND ngày 05/7/2012 và Nghị quyết số 01/2016/NQ-HĐND ngày 22/7/2016 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định số lượng, chức danh, mức phụ cấp đối với những người hoạt động không chuyên trách xã, phường, thị trấn, ấp, khu vực và mức khoán, hỗ trợ kinh phí hoạt động của các đoàn thể ở xã, phường, thị trấn, ấp, khu vực)

I. XÁC ĐỊNH VẤN ĐỀ BẮT CẬP TỔNG QUAN

1. Bối cảnh xây dựng chính sách

Thực hiện Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 và Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2013 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và các văn bản khác của Trung ương, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố ban hành Nghị quyết số 10/2012/NQ-HĐND ngày 05 tháng 7 năm 2012 và Nghị quyết số 01/2016/NQ-HĐND ngày 22 tháng 7 năm 2016 về việc quy định số lượng, chức danh, mức phụ cấp đối với những người hoạt động không chuyên trách phường, xã, thị trấn, ấp, khu vực và mức khoán, hỗ trợ kinh phí hoạt động của các đoàn thể cấp xã, ấp, khu vực, trong đó: quy định cụ thể số lượng, chức danh, mức phụ cấp cho các đối tượng không chuyên trách cấp xã, ấp, khu vực cũng như mức khoán kinh phí, hỗ trợ hoạt động cho các đoàn thể cấp xã, ấp, khu vực.

Vừa qua, Sở Nội vụ đã phối hợp với các Sở, ban ngành có liên quan tiến hành khảo sát lấy ý kiến về số lượng, chức danh, mức phụ cấp, mức khoán kinh phí hoạt động cũng như hiệu quả hoạt động của những người hoạt động không chuyên trách và các đối tượng khác ở cấp xã, ấp, khu vực: khảo sát trực tiếp tại 18 xã, phường, thị trấn; đồng thời gửi phiếu khảo sát đến các xã, phường, thị trấn và các đối tượng chịu sự tác động của Nghị quyết. Phần lớn các địa phương đều đồng tình, ủng hộ việc hợp nhất chức danh, bố trí kiêm nhiệm để tăng mức phụ cấp và tinh gọn số lượng những người hoạt động không chuyên trách và các đối tượng khác ở cấp xã, ấp, khu vực. Bên cạnh đó, các địa phương cũng kiến nghị về tên gọi một số chức danh không chuyên trách ở cấp xã hiện chưa phù hợp với tình hình thực tế, cũng như việc bố trí kiêm nhiệm ở địa phương thực hiện không thống nhất, nhiều nơi bố trí 01 người cùng lúc kiêm nhiệm nhiều chức danh nên khó hoàn thành nhiệm vụ; chưa có chế độ hỗ trợ số tiền theo trình độ đào tạo đối với những người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khu

vực cũng như chế độ bảo hiểm y tế cho các đoàn thể ở ấp, khu vực; mức phụ cấp, mức khoán và hỗ trợ kinh phí hoạt động cho các đoàn thể cấp xã, ấp, khu vực tuy đã được nâng lên nhưng vẫn còn thấp, chưa tương xứng với ngày công lao động nên hiệu quả hoạt động thấp.

2. Mục tiêu xây dựng chính sách

Thực hiện Kết luận số 64-KL/TW ngày 28 tháng 5 năm 2013 tại Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XI; Kết luận số 18-KL/TW ngày 22/9/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư khóa X về “nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ” trong tình hình mới và các quy định của Chính phủ trong việc bố trí các chức danh không chuyên trách cấp xã, ấp, khu vực *theo hướng tăng cường kiêm nhiệm, khoán quỹ phụ cấp để giảm dần số lượng những người hoạt động không chuyên trách (mỗi ấp, khu vực không quá 03 người) gắn với việc tăng thu nhập cho cán bộ, công chức cấp xã*, để tinh gọn bộ máy và quy định tại khoản 5 Điều 1 Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08/4/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 08/4/2013 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, cụ thể:

- Tăng mức mức khoán kinh phí hoạt động cho các đoàn thể ở cấp xã, ấp, khu vực cũng như có chế độ để giải quyết chính sách cho những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ấp, khu vực bị dôi dư không thể bố trí, sắp xếp được.

- Hỗ trợ thêm số tiền theo trình độ đào tạo đối với những người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khu vực để họ an tâm công tác.

- Có chế độ hỗ trợ đóng bảo hiểm y tế cho người đứng đầu các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội ở ấp, khu vực.

- Thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo thành phố trong việc thực hiện chế độ, chính sách đối với những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ấp, khu vực.

II. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH

1. Chính sách 1: về việc mở rộng đối tượng cán bộ cấp xã kiêm nhiệm chức danh những người hoạt động không chuyên trách cấp xã và được hưởng mức hỗ trợ kiêm nhiệm hàng tháng

1.1. Xác định vấn đề bất cập

Nhằm tiếp tục tham mưu cụ thể hóa Kết luận số 64-KL/TW ngày 28/5/2013 của Ban chấp hành Trung ương khóa XI về việc tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ trung ương đến cơ sở: “*Tăng cường kiêm nhiệm công việc, khoán quỹ phụ cấp để giảm dần số lượng những người hoạt động không chuyên trách gắn với việc tăng thu nhập của cán bộ, công chức cấp xã*”;

Quy định số 30-QĐ/TW ngày 26/7/2016 của Ban Chấp hành Trung ương thi hành Chương VII và chương VIII Điều lệ Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng: “Ủy ban kiểm tra đảng ủy ở cơ sở có từ 3 đến 5 ủy viên, trong đó đồng chí Phó bí thư hoặc ủy viên ban thường vụ, thường trực cấp ủy làm chủ nhiệm”. Hiện nay, các địa phương phần lớn đang bố trí Bí thư Đảng ủy kiêm nhiệm Trưởng ban Tuyên giáo, Phó Bí thư đảng ủy kiêm nhiệm Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra; Chủ tịch Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam kiêm nhiệm Trưởng khối vận để tinh gọn bộ máy, thống nhất kiêm nhiệm và hoạt động có hiệu quả.

Do đó, việc bố trí cán bộ cấp xã kiêm nhiệm một số chức danh không chuyên trách cấp xã là cần thiết và phù hợp.

1.2. Mục tiêu giải quyết vấn đề

- Thực hiện đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và tình hình thực tiễn tại địa phương.

- Tinh gọn bộ máy, tăng thu nhập cho cán bộ cấp xã.

1.3. Giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

Quy định 03 chức danh không chuyên trách cấp xã (Trưởng ban Tuyên giáo, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Trưởng khối vận) do cán bộ cấp xã kiêm nhiệm và được hưởng mức hỗ trợ kiêm nhiệm bằng hệ số 0,8 mức lương cơ sở, cụ thể:

- Bí thư Đảng ủy hoặc Trưởng các đoàn thể cấp xã kiêm công tác tuyên giáo.

- Phó Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy.

- Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam kiêm Trưởng khối vận.

1.4. Đánh giá tác động của giải pháp

* Tác động tích cực

- *Đối với đối tượng thụ hưởng*: góp phần tăng thu nhập cho cán bộ cấp xã.

- *Đối với chính sách*: Thực hiện đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương; giảm chi ngân sách của thành phố.

* Tác động tiêu cực: do công tác kiêm nhiệm, nên đôi lúc không thể tham gia hết các cuộc họp.

2. Chính sách 2: về việc hỗ trợ theo trình độ đào tạo đối với những người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khu vực

2.1. Xác định vấn đề bất cập

Hiện nay những người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khu vực chỉ được hưởng mức phụ cấp hàng tháng chưa được hưởng số tiền theo trình độ đào tạo (khoảng 283 người) như những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

2.2. Mục tiêu giải quyết vấn đề

- Thực hiện quy định tại khoản 5 Điều 1 Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08/4/2013 của Chính phủ.

- Có chế độ, chính sách để động viên, khuyến khích các đối tượng này an tâm công tác, gắn bó lâu dài tại địa phương,

2.3. Giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

Mở rộng thêm đối tượng là những người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khu vực được hỗ trợ số tiền theo trình độ đào tạo, cụ thể:

- Người có trình độ đại học trở lên được hỗ trợ 500.000 đồng/người/tháng.

- Người có trình độ cao đẳng được hỗ trợ 300.000 đồng/người/tháng.

- Người có trình độ trung cấp được hỗ trợ 200.000 đồng/người/tháng.

2.4. Đánh giá tác động của giải pháp

* Tác động tích cực:

- *Đối với đối tượng thụ hưởng:* có chế độ, chính sách để hỗ trợ những người hoạt động không chuyên trách ấp, khu vực để các đối tượng này an tâm, công tác. Động viên, khuyến khích các đối tượng này học tập để nâng cao trình độ.

- *Đối với chính sách:* thực hiện đúng đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước; thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo thành phố.

- *Đối với xã hội:* góp phần giải quyết vấn đề an sinh xã hội, tạo sự đồng tình ủng hộ của các đối tượng.

* Tác động tiêu cực: thành phố phải chi thêm 978 triệu đồng/năm.

3. Chính sách 3: về mức khoán kinh phí hoạt động cho các đoàn thể cấp xã

3.1. Xác định vấn đề bất cập

Hiện nay, mức khoán kinh phí hoạt động cho Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp xã là 30 triệu đồng/năm; các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (gồm: Hội Nông dân Việt Nam, Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam, Hội Cựu chiến binh Việt Nam) là 20 triệu đồng/năm/tổ chức; với mức khoán như hiện nay nhiều địa phương kiến nghị tăng thêm do không đủ để đảm bảo hiệu quả hoạt động.

3.2. Mục tiêu giải quyết vấn đề

Nâng mức khoán kinh phí hoạt động cho các đoàn thể ở cấp xã nhằm đảm bảo cơ bản nguồn kinh phí để các đoàn thể ở cấp xã thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch và cấp trên giao.

3.3. Giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

Từ thực tiễn đặt ra, để đảm bảo hiệu quả hoạt động của các đoàn thể ở cấp xã cũng như khả năng cân đối ngân sách của thành phố, qua trao đổi với Sở Tài chính, Sở Nội vụ đề xuất: tăng kinh phí hoạt động cho các đoàn thể ở cấp xã thêm 05 triệu đồng/năm, cụ thể:

Khoán kinh phí hoạt động cho Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp xã là 35 triệu đồng/năm; các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (gồm: Hội Nông dân Việt Nam, Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam, Hội Cựu chiến binh Việt Nam) là 25 triệu đồng/năm/tổ chức: tăng lên 05 triệu đồng/năm.

3.4. Đánh giá tác động của giải pháp

** Tác động tích cực*

- *Đối với đối tượng thụ hưởng*: góp phần tăng kinh phí hoạt động, phần nào đảm bảo đủ nguồn kinh phí để thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch và do cấp trên giao.

- *Đối với chính sách*: thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo thành phố đối với các hoạt động của các đoàn thể, tạo điều kiện các đoàn thể tham gia xây dựng chính quyền cơ sở.

- *Đối với xã hội*: tạo sự đồng tình, ủng hộ của người dân, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của các đoàn thể ở cấp xã.

** Tác động tiêu cực*

- *Đối với đối tượng thụ hưởng*: có thể tạo tâm lý trông chờ vào sự hỗ trợ của nhà nước.

- *Đối với chính sách*: thành phố chi 11 tỷ 475 triệu đồng/năm (tăng 2 tỷ 125 triệu đồng/năm so với quy định hiện hành).

4. Chính sách 4: về mức khoán kinh phí hoạt động cho các đoàn thể ở ấp, khu vực

4.1. Xác định vấn đề bất cập

Hiện nay, mức khoán kinh phí hoạt động cho các đoàn thể ở ấp, khu vực bao gồm: Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Người cao tuổi, Hội Chữ thập đỏ với mức là 33,5 triệu đồng/ấp, khu vực/năm: với mức khoán như hiện nay nhiều địa phương kiến nghị tăng thêm do không đủ để đảm bảo hiệu quả hoạt động.

4.2. Mục tiêu giải quyết vấn đề

Nâng mức khoán kinh phí hoạt động cho các đoàn thể ở ấp, khu vực nhằm đảm bảo cơ bản nguồn kinh phí để các đoàn thể ở ấp, khu vực thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch và cấp trên giao.

4.3. Các giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

Từ thực tiễn đặt ra, để đảm bảo hiệu quả hoạt động của các đoàn thể ở ấp, khu vực cũng như khả năng cân đối ngân sách của thành phố, qua trao đổi với Sở Tài chính, Sở Nội vụ đề xuất: tăng kinh phí hoạt động cho các đoàn thể ở ấp, khu vực thêm 11,5 triệu đồng/ấp, khu vực/năm, cụ thể: Khoản kinh phí hoạt động cho các đoàn thể ở ấp, khu vực bao gồm: Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Người cao tuổi, Hội Chữ thập đỏ với mức là 45 triệu đồng/ấp, khu vực/năm

4.4. Đánh giá tác động của giải pháp

* Tác động tích cực:

- *Đối với đối tượng thụ hưởng*: khi kinh phí hoạt động tăng thêm 11,5 triệu đồng/năm/ấp, khu vực, đảm bảo đủ nguồn kinh phí để thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch và do cấp trên giao.

- *Đối với chính sách*: thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo thành phố đối với các hoạt động của các đoàn thể, tạo điều kiện các đoàn thể tham gia xây dựng chính quyền cơ sở.

- *Đối với xã hội*: được sự đồng tình, ủng hộ của người dân, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của các đoàn thể ở ấp, khu vực.

* Tác động tiêu cực

- *Đối với đối tượng thụ hưởng*: có thể tạo tâm lý trông chờ vào sự hỗ trợ của nhà nước.

- *Đối với chính sách*: thành phố phải chi bổ sung 28 tỷ 350 triệu đồng/năm (tăng 7 tỷ 245 triệu đồng/năm so với quy định hiện hành), đây là khoản kinh phí khá lớn.

- *Đối với xã hội*: dư luận xã hội rất quan tâm các hoạt động của các đoàn thể này, nếu tăng lên mức 11,5 triệu đồng/năm/ấp, khu vực thì hoạt động có hiệu quả và tích cực hơn trước hay không hay là vấn đề mang tính chất phụ cấp cho từng chức danh.

5. Chính sách 5: về việc hỗ trợ đóng bảo hiểm y tế cho các đối tượng là người đứng đầu các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội ở ấp, khu vực

5.1. Xác định vấn đề bất cập

Theo quy định, ở ấp, khu vực chỉ có 03 người được hưởng phụ cấp từ ngân sách nhà nước, đó đó người đứng đầu các tổ chức đoàn thể ở ấp, khu vực không được hưởng mức phụ cấp hàng tháng; cũng như chưa có quy định việc đóng bảo hiểm y tế đối với các đối tượng này.

5.2. Mục tiêu giải quyết vấn đề

Có chế độ bảo hiểm y tế cho người đứng đầu các tổ chức đoàn thể ở ấp, khu vực để các đối tượng này an tâm công tác, gắn bó lâu dài tại địa phương.

5.3. Giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

Hỗ trợ 100% mức đóng bảo hiểm y tế cho các đối tượng là người đứng đầu các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội ở ấp, khu vực.

5.4. Đánh giá tác động của giải pháp

* Tác động tích cực:

- *Đối với đối tượng thụ hưởng*: có chế độ để hỗ trợ cho các đối tượng này an tâm, công tác.

- *Đối với chính sách*: thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo thành phố.

- *Đối với xã hội*: góp phần giải quyết vấn đề an sinh xã hội, tạo sự đồng tình ủng hộ của các đối tượng.

* Tác động tiêu cực: thành phố phải chi 2,8 tỷ đồng/năm.

6. Chính sách 6: về việc giải quyết chính sách

6.1. Xác định vấn đề bất cập

Sau khi tiến hành sắp xếp, hợp nhất các chức danh, dự kiến số lượng những người hoạt động không chuyên trách dôi dư ở cấp xã là khoảng 663 người; ở ấp, khu vực khoảng 630 người.

6.2. Mục tiêu giải quyết vấn đề

Có chế độ, chính sách đối với những người hoạt động không chuyên trách dôi dư không thể bố trí, sắp xếp.

6.3. Giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

Để phù hợp với tình hình thực tiễn, cũng như khả năng cân đối ngân sách của thành phố, qua trao đổi, thống nhất với Sở Tài chính, Sở Nội vụ đề xuất: những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ấp, khu vực sau khi sắp xếp mà dôi dư không thể bố trí chức danh không chuyên trách khác được thì được hỗ trợ chế độ thôi việc. Cứ mỗi năm tham gia công tác thì được tính bằng 01 tháng phụ cấp hiện hưởng (gồm phụ cấp hàng tháng và hỗ trợ số tiền theo trình độ đào tạo).

6.4. Đánh giá tác động của giải pháp

* Tác động tích cực:

- *Đối với đối tượng thụ hưởng*: có chế độ, chính sách để hỗ trợ những người hoạt động không chuyên trách bị dôi dư, góp phần ổn định cuộc sống.

- *Đối với chính sách*: thực hiện đúng đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước; thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo thành phố; phù hợp với thực tiễn.

- *Đối với xã hội*: góp phần giải quyết vấn đề an sinh xã hội, tạo sự đồng tình ủng hộ cao trong dư luận và các đối tượng.

* Tác động tiêu cực

- *Đối với đối tượng thụ hưởng*: một bộ phận nhỏ chưa hài lòng với chính sách.

- *Đối với chính sách*: thành phố phải chi 11,6 tỷ đồng, khoản kinh phí này khá lớn.

- *Đối với xã hội*: vấn đề giải quyết việc làm, ổn định phần nào cuộc sống khi thành phố thực hiện chủ trương của Đảng, nhà nước về tinh giản biên chế, giảm số lượng những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ấp, khu vực là một vấn đề cần được cân nhắc, có lộ trình.

7. Chính sách 7: về việc quy định điều khoản chuyển tiếp

7.1. Xác định vấn đề bất cập

Theo dự thảo nghị quyết UBND thành phố trình HĐND thành phố đề xuất chức danh “*Bí thư chi bộ kiêm Trưởng ấp, khu vực được hưởng mức phụ cấp hàng tháng bằng 1,8 nhân với mức lương cơ sở*”.

Tuy nhiên, nếu nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 01/8/2018 thì một số địa phương chưa thực hiện ngay việc kiêm nhiệm này, thực tế sẽ vẫn còn trường hợp 01 người làm Bí thư chi bộ và 01 người làm Trưởng ấp, khu vực do chưa bố trí kiêm nhiệm được. Như vậy, trong trường hợp này ở ấp, khu vực vẫn còn 04 chức danh người hoạt động không chuyên trách như Nghị quyết số 10/2012/NQ-HĐND (Bí thư chi bộ; Trưởng ấp, khu vực; Trưởng ban công tác Mặt trận ấp, khu vực và Phó Trưởng ấp, khu vực). Khi nghị quyết có hiệu lực thì những người đang đảm nhiệm 02 chức danh này sẽ không được hưởng mức phụ cấp của người không chuyên trách do Nghị quyết số 10/2012/NQ-HĐND đã hết hiệu lực. Vì vậy, để đảm bảo tính khả thi của nghị quyết, cần phải có quy định điều khoản chuyển tiếp đối với những trường hợp này.

7.2. Mục tiêu giải quyết vấn đề

Quy định điều khoản chuyển tiếp để những trường hợp chưa bố trí Bí thư chi bộ kiêm Trưởng ấp, khu vực được thì Bí thư chi bộ, Trưởng ấp, khu vực vẫn được hưởng mức phụ cấp.

7.3. Giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

Trong thời gian chưa bố trí, sắp xếp được việc kiêm nhiệm các chức danh Bí thư chi bộ kiêm Trưởng ấp, khu vực thì Bí thư, Trưởng ấp hiện đang thực hiện nhiệm vụ được hưởng mức phụ cấp hàng tháng là 1,7 nhân với mức lương cơ sở.

7.4. Đánh giá tác động của giải pháp

* Tác động tích cực:

- *Đối với đối tượng thụ hưởng*: có chế độ, chính sách đối với những trường hợp chưa bố trí kiêm nhiệm.

- *Đối với chính sách*: thực hiện đúng đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước; thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo thành phố; phù hợp với thực tiễn.

- *Đối với xã hội*: góp phần giải quyết vấn đề an sinh xã hội, tạo sự đồng tình ủng hộ cao trong dư luận và các đối tượng.

* Tác động tiêu cực

- *Đối với đối tượng thụ hưởng*: một bộ phận nhỏ chưa hài lòng với chính sách.

- *Đối với chính sách*: thành phố phải chi bổ sung thêm kinh phí cho những trường hợp này. Tuy nhiên, chưa xác định được chính xác kinh phí thực hiện là bao nhiêu vì còn tùy thuộc vào việc bố trí, sắp xếp của địa phương.

III. LẤY Ý KIẾN

Trước và trong quá trình đánh giá tác động, Sở Nội vụ là cơ quan chủ trì soạn thảo hồ sơ đề nghị xây dựng Nghị quyết đã phối hợp với các sở, ban ngành có liên quan tổ chức lấy ý kiến, cũng như tổ chức đoàn khảo sát trực tiếp tại 18 xã, phường, thị trấn; đồng thời, gửi phiếu khảo sát đến các xã, phường, thị trấn và các đối tượng chịu sự tác động của Nghị quyết để lấy ý kiến về số lượng, chức danh, mức phụ cấp, hiệu quả hoạt động của những người hoạt động không chuyên trách và các đối tượng khác ở cấp xã, ấp, khu vực. Phần lớn các địa phương đều đồng tình, ủng hộ việc hợp nhất chức danh, bố trí kiêm nhiệm để tăng mức phụ cấp và tinh gọn số lượng những người hoạt động không chuyên trách và các đối tượng khác ở cấp xã, ấp, khu vực.

Trên cơ sở ý kiến của các địa phương, Sở Nội vụ đã hoàn chỉnh dự thảo Nghị quyết, báo cáo gửi các cơ quan, đơn vị và các đối tượng góp ý và đăng tải trên cổng thông tin điện tử để tổ chức lấy ý kiến.

IV. GIÁM SÁT VÀ ĐÁNH GIÁ

Sở Nội vụ thành phố chủ trì, phối hợp với các cơ quan chịu trách nhiệm tổ chức thi hành việc thực hiện các chính sách này kịp thời, đúng quy định, tham mưu giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình tổ chức, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Tư pháp;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Hoàng Ba