

Số: 5445 /LĐTBXH-QHLDTL

Hà Nội, ngày 25 tháng 12 năm 2017

V/v đơn đốc thực hiện quản lý lao động,
tiền lương, thù lao, tiền thưởng

Kính gửi:

VĂN PHÒNG USHD TP. CẦN THƠ	
Số: 770	Ngày: 16/01/2018
Chuyển:	
Lưu hồ sơ số:	

- Các Bộ quản lý ngành;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Tập đoàn kinh tế và Tổng công ty nhà nước hạng đặc biệt.

Theo quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP, số 52/2016/NĐ-CP, số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn số 26/2016/TT-BLĐTBXH, số 27/2016/TT-BLĐTBXH, số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người lao động và người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước thì quý I hàng năm các công ty phải xác định quỹ tiền lương thực hiện năm trước, quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động và người quản lý để báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu (đối với Tập đoàn kinh tế và Tổng công ty hạng đặc biệt, khi báo cáo chủ sở hữu thì đồng thời gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi, giám sát chung); cơ quan đại diện chủ sở hữu phải xem xét, giám sát việc xác định quỹ tiền lương của người lao động và phê duyệt quỹ tiền lương của người quản lý. Vì vậy, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các Bộ ngành, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, các Tập đoàn kinh tế và Tổng công ty hạng đặc biệt thực hiện một số nội dung sau:

1. Bộ quản lý ngành, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương:

a) Chỉ đạo, đơn đốc các công ty thuộc quyền quản lý khẩn trương xác định quỹ tiền lương thực hiện năm 2017 và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của người lao động; quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người quản lý, trên cơ sở đó phân phối tiền lương, tiền thưởng cho người lao động và người quản lý theo quy định.

b) Phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện năm 2017 và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 đối với người quản lý công ty thuộc quyền quản lý theo quy định tại điểm a Khoản 3 Điều 9 Nghị định số 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ.

c) Chỉ đạo người đại diện phần vốn tại các công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước xác định quỹ tiền lương, quỹ tiền thưởng của người lao động;


quỹ tiền lương, thù lao, quỹ tiền thưởng của người quản lý theo quy định tại Điều 10 Nghị định số 53/2016/NĐ-CP của Chính phủ.

d) Tổng hợp tình hình thực hiện lao động, tiền lương thực hiện năm 2017 và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của người lao động và người quản lý công ty thuộc quyền quản lý theo Biểu mẫu số 1, 3 ban hành kèm theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH và Biểu mẫu số 2, 3, 4 ban hành kèm theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH nêu trên và gửi về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi, giám sát chung.

2. Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty hạng đặc biệt:

a) Xác định quỹ tiền lương thực hiện năm 2017 và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của người lao động và người quản lý báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu, đồng thời báo cáo về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định tại khoản 2 Điều 9 Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và khoản 1 Điều 9 Nghị định số 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ.

b) Tổng hợp tình hình thực hiện lao động, tiền lương thực hiện năm 2017 và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của người lao động và người quản lý công ty mẹ và các công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước làm chủ sở hữu theo Biểu mẫu số 1, 3 ban hành kèm theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH và Biểu mẫu số 2, 3, 4 ban hành kèm theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH nêu trên và gửi về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi, giám sát chung.

Đề nghị các Bộ quản lý ngành, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty hạng đặc biệt khẩn trương chỉ đạo thực hiện./. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Lưu: VT, QHĐTL.

