

Số: 173/KH-UBND

Cần Thơ, ngày 30 tháng 11 năm 2017

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp”, giai đoạn 2017 - 2021 trên địa bàn thành phố Cần Thơ

Căn cứ Quyết định số 31/2009/QĐ-TTg ngày 24 tháng 02 năm 2009 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp” từ năm 2009 đến năm 2012;

Căn cứ Quyết định số 705/QĐ-TTg ngày 25 tháng 5 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật giai đoạn 2017-2021;

Căn cứ Quyết định số 1318/QĐ-LĐTBXH ngày 22 tháng 8 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc ban hành Kế hoạch tiếp tục triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp” đến năm 2021;

Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ ban hành kế hoạch tiếp tục thực hiện tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp, giai đoạn 2017 - 2021 trên địa bàn thành phố Cần Thơ như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và ý thức chấp hành theo quy định pháp luật; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, thực hiện pháp luật lao động trong doanh nghiệp; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội ổn định. Xây dựng nền hành chính phục vụ doanh nghiệp và bảo đảm quyền, nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động theo đúng pháp luật quy định.

2. Yêu cầu

a) Tiếp tục triển khai sâu rộng, toàn diện và đồng bộ các hình thức tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động nhằm đem lại hiệu quả thiết thực, chọn lọc và phát triển các hình thức, biện pháp tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động phù hợp với từng đối tượng, loại hình doanh nghiệp và biện pháp tháo gỡ những khó khăn trong quá trình thực thi pháp luật.

b) Các Sở, Ban ngành, Đoàn thể thành phố, Ủy ban nhân dân quận, huyện và doanh nghiệp tiếp tục phối hợp thực hiện tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

b) Hàng năm, mỗi quận, huyện và doanh nghiệp tổ chức ít nhất một lần tuyên truyền về Luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Việc làm, Luật An toàn, vệ sinh lao động và các văn bản pháp luật khác có liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp, quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động.

c) Phân đầu đến hết năm 2021, đạt trên 70% người lao động và ít nhất 95% người sử dụng lao động được tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành pháp luật lao động có liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp; thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động theo đúng pháp luật lao động quy định.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN TUYÊN TRUYỀN, ĐỐI THOẠI PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, GIAI ĐOẠN 2017 - 2021

1. Kiện toàn Ban chỉ đạo tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động thành phố

Định kỳ hàng năm, cơ quan thường trực Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, tổ chức rà soát, kiện toàn Ban Chỉ đạo theo quy định.

2. Thực hiện các chính sách

a) Nghiên cứu xây dựng và triển khai thực hiện chính sách khuyến khích doanh nghiệp tự tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành pháp luật có liên quan tới hoạt động doanh nghiệp; quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động.

b) Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành pháp luật có liên quan tới hoạt động doanh nghiệp, quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động thành một trong những chỉ tiêu đánh giá doanh nghiệp; đồng thời biểu dương, khen thưởng những đơn vị, cá nhân có thành tích trong công tác tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động.

3. Biên soạn tài liệu tuyên truyền

Ban Chỉ đạo tiếp tục nghiên cứu, biên soạn tài liệu tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động trên cơ sở tài liệu gốc tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đồng thời bổ sung những nội dung cần làm rõ để tuyên truyền, đối thoại cho người lao động và người sử dụng lao động, phù hợp với từng đối tượng, loại hình doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

4. Kiện toàn, bồi dưỡng đội ngũ làm công tác tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động

a) Định kỳ hàng năm, kiểm tra, rà soát, kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động, đảm bảo các tiêu chuẩn: có trình độ năng lực chuyên môn sâu, am hiểu pháp luật và kỹ năng tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động.

b) Xây dựng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên pháp luật lao động, đủ số lượng và đảm bảo chất lượng cho từng đơn vị, địa bàn, nhóm đối tượng, đồng thời thực hiện quản lý, tổ chức thực hiện đem lại hiệu quả thiết thực.

c) Hàng năm Ban Chỉ đạo tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động thành phố cử công chức tham dự đông đủ các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ do các Bộ, ngành Trung ương tổ chức.

5. Các hoạt động tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động tại quận, huyện và các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố

a) Thường xuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng (báo hình, báo nói, bài viết, báo mạng điện tử...).

b) Cung cấp đầy đủ, kịp thời các tài liệu tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động; văn bản pháp luật lao động và các tài liệu hướng dẫn thực hiện phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp thông qua sách báo, internet, các buổi tuyên truyền, các cuộc thảo luận, đối thoại với người lao động và doanh nghiệp theo chuyên đề và giải đáp những vấn đề vướng mắc trong quá trình thi hành pháp luật lao động.

c) Tăng cường công tác kiểm tra, rà soát việc chấp hành pháp luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành có liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp, quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động theo đúng pháp luật về Luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Việc làm, Luật An toàn, vệ sinh lao động, Luật Công đoàn, Luật Doanh nghiệp, Luật Hợp tác xã...; biểu dương khen thưởng những đơn vị, cá nhân có thành tích; xử phạt nghiêm đối với các đơn vị vi phạm pháp luật quy định.

d) Xây dựng “Văn hóa tôn trọng pháp luật” trong các doanh nghiệp, đưa nội dung tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành pháp luật có liên quan tới hoạt động doanh nghiệp, quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động thành một chỉ tiêu đánh giá doanh nghiệp thực hiện nhiệm vụ hàng năm.

đ) Tiếp tục đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động; phát huy các hình thức đã và đang áp dụng có hiệu quả, trong đó chú ý các hình thức như: tờ gấp, tài liệu hỏi đáp, truyền thanh pháp luật lao động tại doanh nghiệp lúc nghỉ giữa ca, ăn trưa... Ưu tiên thực hiện tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng, trực tiếp đối thoại pháp luật lao động tại doanh nghiệp để cảm thông, chia sẻ những thuận lợi, khó khăn, giải đáp những vướng mắc, vận động người sử dụng lao động, người lao động xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

e) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành pháp luật có liên quan tới hoạt động doanh nghiệp, quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động, bằng nhiều hình thức, trong đó chú ý: tuyên truyền miệng, trực tiếp đối thoại, đồng thời kết hợp tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh, bản tin, áp phích, băng - rôn tuyên truyền nội bộ, thông qua các buổi sinh hoạt của các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên, phụ nữ, đem lại hiệu quả thiết thực.

g) Kết hợp chặt chẽ công tác tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động với trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật và hoà giải lao động tại doanh nghiệp; giải thích, phân tích cho người lao động nắm chắc quyền và nghĩa vụ của mình theo đúng pháp luật lao động quy định.

h) Ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin, kỹ thuật số trong triển khai các hoạt động tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động.

6. Kiểm tra, sơ và tổng kết thực hiện kế hoạch

a) Ban Chỉ đạo tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động thành phố - Cơ quan thường trực là Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, chủ trì và phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan, hàng năm tổ chức khảo sát, kiểm tra tình hình tuyên truyền, đối thoại và thực hiện pháp luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành có liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

b) Hàng năm, Ban Chỉ đạo tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố tổ chức sơ kết đánh giá kết quả tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành pháp luật có liên quan tới hoạt động doanh nghiệp; nhân rộng, biểu dương, khen thưởng những đơn vị, cá nhân có thành tích tiêu biểu, đồng thời đề ra kế hoạch, giải pháp triển khai thực hiện cho những năm tiếp theo.

c) Đến năm 2021, tổ chức tổng kết thực hiện tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp, giai đoạn 2017 - 2021 trên địa bàn thành phố.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Sở Tài chính cân đối lại khả năng của ngân sách, lồng ghép các nhiệm vụ đã được bố trí trong định mức được giao dự toán đầu năm, đồng thời lồng ghép với nhiệm vụ chuyên môn của các ngành và theo phân cấp kinh phí thành phố và kinh phí quận, huyện.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội là Cơ quan thường trực, có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan và địa phương triển khai thực hiện tốt nội dung của Kế hoạch này; đồng thời tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố đôn đốc, theo dõi, sơ kết, tổng kết đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện hàng năm và cả giai đoạn cho Ủy ban nhân dân thành phố và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Sở Tư pháp, Ban Quản lý các Khu Chế xuất và Công nghiệp Cần Thơ, Liên đoàn Lao động thành phố, Liên minh Hợp tác xã, Ủy ban nhân dân quận, huyện và doanh nghiệp có trách nhiệm phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, xây dựng kế hoạch tiếp tục tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp giai đoạn 2017 - 2021 trên địa bàn thành phố theo đúng Kế hoạch.

3. Sở Tài chính cân đối lại khả năng của ngân sách, lồng ghép các nhiệm vụ đã được bố trí trong định mức được giao dự toán hàng năm và phân cấp về kinh phí theo các chế độ quy định.

4. Sở Thông tin và Truyền thông phối hợp với Đài Phát thanh và Truyền hình thành phố, Báo Cần Thơ và các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng các chuyên mục, chuyên trang tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành có liên quan tới hoạt động doanh nghiệp; lựa chọn nội dung, hình thức phù hợp và tăng cường thời lượng, nội dung tuyên truyền để thực hiện tốt nội dung của Kế hoạch.

5. Người sử dụng lao động có trách nhiệm bố trí thời gian và các điều kiện cần thiết để tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp mỗi năm ít nhất một lần tổ chức tuyên truyền, đối thoại pháp luật lao động cho người lao động trong doanh nghiệp.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án ‘Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp, giai đoạn 2017 - 2021 trên địa bàn thành phố Cần Thơ; trong quá trình tổ chức thực hiện có phát sinh khó khăn, vướng mắc các đơn vị phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Bộ LĐ-TB&XH (b/c);
- CT, PCT.UBND TP (1AB);
- Thành viên Ban Chỉ đạo TP;
- Các Sở, Ban ngành liên quan;
- UBMTTQVN và các Hội, Đoàn thể TP;
- UBND quận, huyện;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn TP;
- VP.UBND TP (3AC);
- Công TTĐT TP;
- Lưu: VT,TP

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Văn Tâm