

UBND THÀNH PHỐ CẦN THƠ
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

Số: 44 /SLĐTBXH-LĐ

V/v trả lời câu hỏi của độc giả
Nguyễn Trần Văn Tám.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cần Thơ, ngày 07 tháng 07 năm 2020.

Kính gửi:

- Văn phòng UBND thành phố Cần Thơ.
- Ông Nguyễn Trần Văn Tám.

Thực hiện Công văn số 5227/VPUB-TTĐT ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ về việc phối hợp trả lời câu hỏi của độc giả Nguyễn Trần Văn Tám.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ có ý kiến như sau:

- Trong nội dung câu hỏi của ông Nguyễn Trần Văn Tám nêu không rõ các chi tiết, nên không thể trả lời cụ thể việc Công ty Nhiệt điện Cần Thơ thực hiện tính công trực ngày thường và ngày nghỉ tuần, lễ, tết đối với ông Nguyễn Trần Văn Tám và của “các đơn vị sửa chữa” là đúng hay sai theo quy định của Bộ Luật Lao động.

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ trích dẫn các quy định liên quan đến câu hỏi của ông Nguyễn Trần Văn Tám như sau:

+ Căn cứ Điều 97. Bộ Luật Lao động, quy định như sau:

1. Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc đang làm như sau:

- Vào ngày thường, ít nhất bằng 150%;
- Vào ngày nghỉ hằng tuần, ít nhất bằng 200%;
- Vào ngày nghỉ lễ, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300% chưa kể tiền lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động hưởng lương ngày.

2. Người lao động làm việc vào ban đêm, thì được trả thêm ít nhất bằng 30% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc của ngày làm việc bình thường.

3. Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm thì ngoài việc trả lương theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này, người lao động còn được trả thêm 20% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc làm vào ban ngày.

+ Căn cứ Điều 105. Giờ làm việc ban đêm của Bộ Luật lao động quy định: Giờ làm việc ban đêm được tính từ 22 giờ đến 6 giờ sáng ngày hôm sau.

+ Căn cứ Điều 106. Làm thêm giờ của Bộ Luật lao động quy định:

1. Làm thêm giờ là khoảng thời gian làm việc ngoài thời giờ làm việc bình thường được quy định trong pháp luật, thỏa ước lao động tập thể hoặc theo nội quy lao động.

2. Người sử dụng lao động được sử dụng người lao động làm thêm giờ khi đáp ứng đủ các điều kiện sau đây:

a) Được sự đồng ý của người lao động;

b) Bảo đảm số giờ làm thêm của người lao động không quá 50% số giờ làm việc bình thường trong 01 ngày, trường hợp áp dụng quy định làm việc theo tuần thì tổng số giờ làm việc bình thường và số giờ làm thêm không quá 12 giờ trong 01 ngày; không quá 30 giờ trong 01 tháng và tổng số không quá 200 giờ trong 01 năm, trừ một số trường hợp đặc biệt do Chính phủ quy định thì được làm thêm giờ không quá 300 giờ trong 01 năm;

c) Sau mỗi đợt làm thêm giờ nhiều ngày liên tục trong tháng, người sử dụng lao động phải bố trí để người lao động được nghỉ bù cho số thời gian đã không được nghỉ.

- Đề nghị ông Nguyễn Trần Văn Tám liên hệ trực tiếp Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ (phòng Lao động) để tiện việc trao đổi cụ thể và giải thích.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ kính báo đến ông Nguyễn Trần Văn Tám và Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Email: banbientap@cantho.gov.vn;
- Lưu: VT, LĐ(TMPK)3b.

