

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ CẦN THƠ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2131 /UBND-NC

Cần Thơ, ngày 20 tháng 7 năm 2020

V/v tổ chức thực hiện Nghị quyết của
Chính phủ về giải pháp đối với biên
chế sự nghiệp giáo dục, y tế

Kính gửi:

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Giám đốc Sở Y tế;
- Giám đốc Sở Nội vụ;
- Giám đốc Sở Tài chính;
- Giám đốc Kho bạc Nhà nước Cần Thơ;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện.

Thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố có ý kiến như sau:

1. Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Giám đốc Sở Y tế và Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện:

a) Tổ chức thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế, cụ thể:

- Quán triệt, nghiêm túc triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24 tháng 01 năm 2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW;

- Đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên được ký hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp được cơ quan có thẩm quyền giao; đồng thời, đơn vị phải tăng mức trích lập vào quỹ phúc lợi đủ để giải quyết chế độ, chính sách cho số hợp đồng lao động này khi chấm dứt hợp đồng lao động;

- Đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên được ký hợp đồng lao động (dưới 12 tháng) đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong phạm vi số lượng biên chế viên chức được cấp có thẩm quyền giao và theo định mức quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế để kịp thời thay cho số giáo viên và viên chức y tế nghỉ thai sản và nghỉ hưu theo chế độ (chưa kịp tuyển dụng thay thế) và để bố trí giáo viên dạy buổi thứ 02 trong ngày (đối với những cơ sở giáo dục dạy 02 buổi/ngày). Hằng năm, cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức theo phân cấp quản lý viên chức phải tổ chức tuyển dụng để thay thế cho số giáo viên và viên chức y tế còn thiếu, bảo đảm đủ số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao và phù hợp với cơ cấu định mức quy định. Không để kéo dài

hợp đồng lao động làm chuyên môn quá 12 tháng đối với vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế.

b) Có trách nhiệm thực hiện đồng thời các nội dung sau:

- Thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế gắn với sắp xếp lại tổ chức các đơn vị sự nghiệp công lập, cơ cấu lại và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ viên chức ngành giáo dục và y tế theo đúng quy định của Đảng, Quốc hội, Chính phủ, Thành ủy và Ủy ban nhân dân thành phố;

- Khẩn trương tổ chức thực hiện Nghị quyết 102/NQ-CP để kịp thời tháo gỡ khó khăn cho các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông và các cơ sở y tế công lập thuộc phạm vi quản lý (nếu có), bảo đảm thực hiện tốt các giải pháp nêu trên;

- Kịp thời tổng hợp các kiến nghị, khó khăn và vướng mắc trong phạm vi được giao quản lý để xử lý hoặc trình cơ quan có thẩm quyền giải quyết;

- Báo cáo số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao, số lượng người làm việc hiện có và đề xuất số lượng, danh sách và thời hạn ký hợp đồng tại các đơn vị sự nghiệp y tế, giáo dục có nhu cầu về Sở Nội vụ thẩm định, có ý kiến trước khi thực hiện ký hợp đồng lao động theo Nghị quyết số 102/NQ-CP; đồng thời, định kỳ 03 tháng một lần (Tháng 3, tháng 6, tháng 9 và tháng 12 hàng năm) báo cáo số lượng hợp đồng lao động đã ký theo Nghị quyết số 102/NQ-CP về Ủy ban nhân dân thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

2. Giao Giám đốc Sở Nội vụ:

a) Thẩm định việc ký hợp đồng lao động của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên cơ sở rà soát số lượng người làm việc được giao, số lượng người làm việc hiện có và nhu cầu ký hợp đồng lao động thực tế của các đơn vị sự nghiệp công lập;

b) Tổng hợp số hợp đồng lao động theo Nghị quyết số 102/NQ-CP của các cơ quan, đơn vị, địa phương để tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

3. Giao Giám đốc Sở Tài chính:

Chủ trì, phối hợp với Giám đốc Kho bạc Nhà nước Cần Thơ hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc tăng mức trích lập quỹ phúc lợi đủ để giải quyết chế độ, chính sách cho số hợp đồng lao động này khi chấm dứt hợp đồng lao động; kiểm soát chi hàng tháng (thông qua bảng lương) đối với các đơn vị có thực hiện ký hợp đồng lao động theo Nghị quyết số 102/NQ-CP.

Nhận được Công văn này, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nêu trên tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- VP UBND TP (3E);
- Công TTĐT TP;
- Lưu: VT,ĐTS.



CHỦ TỊCH

Lê Quang Mạnh